Качество кадрового обеспечения

Преподавательский состав АНО ДТ «Красноярский Кванториум» имеет большой опыт педагогической и проектной деятельности.

В рамках реализации федерального проекта «Успех каждого ребёнка» национального проекта «Образование», для достижения высокого уровня преподавания, изучения и внедрения в практику новых технологий, систем и методов обучения все сотрудники образовательного отдела ежегодно повышают квалификацию по следующим программам:

- «Основы технологии формирования гибких компетенций при обучении проектной деятельности» в ФГАУ «Фонд новых форм развития образования»;

- «Практические работы по различным направлениям в проектной деятельности детского технопарка» в ФГАУ «Фонд новых форм развития образования»;

- «Организация исследовательской деятельности школьников в системе дополнительного образования» в КГАУ ДПО «Красноярский краевой институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования».

Дополнительно к этому, преподаватели АНО ДТ «Красноярский Кванториум» повышают свой профессиональный уровень, участвуя в практико-ориентированных мероприятиях, проводимых на базе АНО ДТ «Красноярский Кванториум» и на базе других учреждений; конференциях, через самообразование, обмен опытом.

Формы повышения квалификации преподавательского состава: очная, дистанционная, очно-дистанционная.

В 2019 году курсы повышения квалификации прошли 10 преподавателей.

Необходимо отметить, что в качестве свидетельства высокой компетентности ряд преподавателей имеет Благодарственные письма от Губернатора Красноярского края, а также от Министерства образования Красноярского края.

Руководствуясь нормативными документами, программами и стандартами образования, учитывая объективный уровень состояния учебного процесса, уровень обученности, воспитанности и развития обучающихся, квалификацию преподавательского состава и круг актуальных нерешенных проблем, методическое объединение ставило перед собой следующую цель: создать условия, способствующие повышению преподавательского мастерства по формированию у обучающихся ключевых компетенций и повышение качества знаний обучающихся посредством применения инновационных образовательных технологий.

**Сведения о преподавательском составе**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатель** | **Содержание показателя** | **Количество** | **Отражение показателя в %** |
| Укомплектованность штата преподавательского состава (%) | 16 | 14,5 | 91 % |
| Преподавательский состав всего, из них внешних совместителей | 16 | 14,52 | 91 %12,5 % |
| Образовательный уровень преподавательского состава | с высшим образованием | 15 | 94 % |
| со средним специальным образованием | 1 | 6% |
| с общим средним образованием | 0 | 0% |
| Преподаватели, прошедшие курсы повышения квалификации за последние 5 лет | 16 | 14,5 | 91% |
| Преподавательский состав по стажу работы | До 5 лет | 7,5 | 52 % |
| 5-10 лет | 4 | 28 % |
| свыше 10 лет | 3 | 20 % |
| Возрастная категория преподавательского состава | До 25 лет | 3 | 21 % |
| От 25 до 35 лет | 8,5 | 58 % |
| От 35 лет  | 3 | 21 % |